

MANAGER D'UNITÉ MARCHANDE

Titre professionnel

Niveau V
code RNCP 38676



Le métier

Le manager d'unité marchande est amené à gérer un lieu de vente et superviser une équipe. Il assure la responsabilité et l'organisation des rayons commerciaux d'un espace de vente. Il met en place les actions commerciales pour le développement de son unité marchande.

Métiers accessibles:

Manager de rayon, chef de rayon, responsable de magasin, responsable de point de vente.

Passerelle possible pour une poursuite de formation niveau IV (licence).

Tarifs

Entre 9€ et 15€/heure pris en charge par l'OPCO.

0€ reste à charge pour l'apprenant.

Public

Profil désireux de se former aux métiers du commerce en alternance.

Objectifs pédagogiques

- Développer la dynamique commerciale de l'unité marchande dans un environnement omnical.
- Optimiser la performance économique et la rentabilité financière de l'unité marchande.
- Manager l'équipe de l'unité marchande

Objectifs opérationnels

- Gérer l'approvisionnement, piloter l'offre de produits, réaliser le merchandising, développer les ventes de produits et services de l'UM.
- Etablir les prévisions économiques et financières, analyser les résultats et bâtir les plans d'actions pour atteindre les objectifs de l'UM.
- Recruter et intégrer un collaborateur, planifier et coordonner l'activité de l'équipe, accompagner la performance individuelle, animer l'équipe, conduire et animer un projet de l'UM.



Durée

800 heures de formation sur 24 mois
soit 1 jour de formation/semaine environ



Lieu

Sur l'un de nos sites de formation



Poursuites possibles :

- Licence professionnelle Commerce, Distribution, Marketing (niveau 6 / bac+3)
- Licence professionnelle Management et gestion des organisations
- Bachelor Commerce, Marketing, ...



Prérequis:

- Formation accessible avec un niveau BAC (niveau IV) ou équivalent
- Projet professionnel validé
- Maîtrise des savoirs de base en lecture, écriture et calcul
- Appétence pour le commerce



Date d'entrée mensuelle en formation selon le site.



Equipe 3AS:

- Chargés relations entreprises dédiés pour une collaboration tripartite avec l'apprenti et l'entreprise
- Suivis en formation et en entreprise réguliers
- Référentes alternants et handicap disponibles pour un accompagnement et un aménagement pour les personnes en situation de handicap
- Aides aux apprentis disponibles (carte HDF, permis...)

Modalités pédagogiques:

- Formation ouverte à distance, essentiellement en présentiel avec alternance de théorie, d'exercices pratiques, de jeux de rôle et de mises en situation
- Travail régulier en mode projets pédagogiques
- Ludo pédagogie intégrée au parcours de formation
- Projets citoyens

Evaluations

- Diagnostique en entrant en formation
- formative tout au long de la formation
- Examen blanc, études de cas, Quiz
- Examen diplômant Ministère du travail
- Rattrapage possible en cas d'absence justifiée

Supports pédagogiques

Supports de présentation, fiches pratiques, outils numériques, cours disponibles sur plateforme en ligne.

