

TP MEM

Manager d'Etablissement Marchand

Niveau V

code RNCP 41853



Le métier

Le manager d'établissement marchand assure le management opérationnel de l'équipe du périmètre sous sa responsabilité. Il développe la dynamique commerciale de son périmètre et contribue à l'optimisation de sa performance commerciale et sa rentabilité.

Métiers accessibles

Manager de rayon, chef de rayon, responsable de magasin, responsable de point de vente.

Tarifs

Entre 10€ et 25€/heure pris en charge par l'OPCO.

Objectifs pédagogiques

- Manager l'équipe de son périmètre au sein de l'établissement marchand
- Développer la dynamique commerciale de son périmètre au sein de l'établissement marchand
- Contribuer à la performance commerciale et à la rentabilité de son périmètre au sein de l'établissement marchand

Public

Profil désireux de se former aux métiers du commerce en alternance. Accessible aux profils en situation de handicap.

Compétences attestées

- Animer, planifier et coordonner l'activité de l'équipe de son périmètre.
- Accompagner la performance individuelle des collaborateurs de son périmètre
- Contribuer aux processus de recrutement et d'intégration des collaborateurs de son périmètre.
- Gérer l'approvisionnement, organiser et mettre en oeuvre le merchandising de l'offre de produits et de services de son périmètre tout en participant à l'amélioration de l'expérience client.
- Analyser la performance commerciale et la rentabilité de son périmètre tout en proposant des actions correctives à sa hiérarchie et en assurant le suivi du plan d'actions.



Durée

800 heures de formation sur 24 mois
soit 1 jour de formation/semaine environ



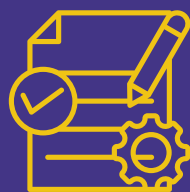
Lieu

Sur l'un de nos sites de formation

Poursuites possibles

Passerelle possible pour une poursuite de formation niveau IV (licence).

- Licence professionnelle Commerce, Distribution, Marketing (niveau 6 / bac+3)
- Licence professionnelle Management et gestion des organisations
- Bachelor Commerce, Marketing, ...



Prérequis

- Formation accessible avec un niveau BAC (niveau IV) ou équivalent
- Projet professionnel validé
- Maîtrise des savoirs de base en lecture, écriture et calcul
- Appétence pour le commerce



Démarrage de la formation chaque mois. Modalité en entrée-sortie permanente.



Accompagnement

- Chargés relations entreprises dédiés pour une collaboration tripartite avec l'apprenti et l'entreprise
- Suivis en formation et en entreprise réguliers
- Référentes alternants et handicap disponibles pour un accompagnement et un aménagement pour les personnes en situation de handicap
- Aides aux apprentis disponibles (carte HDF, ...)

Modalités pédagogiques:

- Formation ouverte à distance, essentiellement en présentiel avec alternance de théorie, d'exercices pratiques, de jeux de rôle et de mises en situation
- Travail régulier en mode projets pédagogiques
- Ludo pédagogie intégrée au parcours de formation
- Projets citoyens

Evaluations

- Diagnostique en entrant en formation
- Evaluations tout au long de la formation
- Examen blanc, études de cas, Quiz
- Examen diplômant Ministère du travail
- Validation possible d'un ou plusieurs blocs de compétences (validation partielle du TP)
- Nouvelle présentation au diplôme possible en cas d'absence (justifiée ou non)

Supports pédagogiques

Supports de présentation, fiches pratiques, outils numériques, cours disponibles sur plateforme en ligne.

